

**ЗВІТ**  
**ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ У 2022 році**  
**Директора Дніпровського фахового коледжу радіоелектроніки**  
**ТІХОНОВА ВАСИЛЯ АНДРІЙОВИЧА**

щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України,  
виконання положень статуту коледжу, показників ефективності використання  
державного майна, ефективності навчально-методичної роботи та дотримання  
законодавства у сфері діяльності закладу освіти

Управління коледжем у 2021 – 2022 н.р. було спрямоване на підвищення конкурентоспроможності результатів його діяльності, реалізацію державної політики, удосконалення системи підготовки фахівців, формування кадрового потенціалу, спроможного швидко адаптуватися і ефективно працювати в нових економічних та соціальних умовах, пов'язаних зі світовою пандемією COVID – 19, та військовим станом.

Всю діяльність адміністрації спрямовано на забезпечення соціального та матеріального добробуту викладачів та співробітників коледжу.

Управління у закладі освіти здійснюється на основі принципів автономії та самоврядування, поєднання колегіальних і єдиноначальних засад, незалежності від політичних партій, громадських та релігійних організацій тощо.

### **1. Організація та стан освітнього процесу**

Свою освітню діяльність Дніпровський фаховий коледж радіоелектроніки (далі – Коледж) здійснює на підставі чинного законодавства України, відповідно до відомостей щодо права здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (наказ МОНУ від 13.10.2021 № 202-л), відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (наказ МОНУ від 21.12.2017 № 504-л) та ліцензії на право освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти за рівнем профільної середньої освіти від 11.03.2019.

Освітній процес орієнтується на формування гармонійно розвиненої особистості, здатної до професійної мобільності та швидкої адаптації до змін і розвитку в соціально-культурній сфері, в галузях техніки, технологій, системах управління та організації праці в умовах ринкової економіки та здійснюється з урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання.

Система змісту освітньої роботи Коледжу спрямована на формування високого професіоналізму майбутніх фахівців, їхнього нового мислення, високої майстерності, уміння виробляти індивідуальний стиль діяльності, готовності творчо працювати, самоудосконалювати свій характер, світогляд, спосіб життя, національно-патріотичну свідомість.

Інтенсивний розвиток інформаційних і телекомунікаційних мереж, широке впровадження в управління автоматизованих систем керування в усі

сфери виробництва і сфери послуг зв'язку і телекомунікаційних мереж вимагають грамотного, кваліфікованого і швидкого їх обслуговування.

Достатній рівень підготовки фахівців такого рівня забезпечує структура коледжу, наявна навчально-матеріальна база, кабінети і лабораторії, їх обладнання наочними та технічними засобами навчання, склад педагогічних кадрів, нормативна, методична та інша документація, зміст навчальних планів і освітніх програм.

Для здійснення ефективної діяльності коледжу створено робочі та дорадчі органи. До робочих органів віднесено адміністративну раду і приймальну комісію, до дорадчих – педагогічну і методичну ради, кадрову комісію. Невід'ємною частиною громадського самоврядування є студентська рада, яка бере активну участь у роботі Коледжу. Положення про робочі і дорадчі органи, принципи їх діяльності і функції затверджено директором Коледжу.

Адміністрація коледжу, педагогічний колектив, прагнучи бути на рівні зростаючих вимог до якості підготовки фахівців, здійснює заходи щодо удосконалення освітнього процесу: удосконалення методичного забезпечення; розширення зв'язків з виробництвом з метою підвищення якості практичної підготовки; розвиток комп'ютерної бази та забезпечення фахових дисциплін прикладними програмами; залучення позабюджетних коштів для удосконалення матеріальної бази кабінетів та лабораторій.

При коледжі створено службу з охорони праці та цивільного захисту, якими періодично проводяться навчання та перевірка знань працівників Коледжу, спеціальні інструктажі з охорони праці при проведенні освітніх заходів.

Одним із пріоритетних напрямів роботи колективу коледжу є формування контингенту здобувачів освіти на базі розгорнутої профорієнтаційної роботи та довузівської підготовки учнівської і працюючої молоді для вступу до закладу освіти.

Для реалізації цього завдання у коледжі щорічно складається план роботи, який передбачає комплекс заходів з використанням телебачення, радіомовлення, газетних видань, реклами Коледжу в соціальних мережах та міському громадському транспорті, проведення роз'яснювальної роботи щодо змісту спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців. Викладачі, співробітники, здобувачі освіти Коледжу приймають активну участь у профорієнтаційній роботі, запрошуючи на онлайн Дні відкритих дверей Коледжу майбутніх абітурієнтів. Для цього, зокрема, друкуються відповідні інформаційні матеріали, відеоматеріали про Коледж, тощо.

З метою популяризації спеціальностей, за якими Коледж готує фахівців, створено сторінку на офіційному сайті коледжу та рекламну сторінку на Facebook. У Коледжі працюють підготовчі курси. У 2021/2022 н.р. підготовчі курси відвідувало 138 слухачів. Робота з метою залучення на навчання найбільш підготовленої зацікавленої молоді проводиться викладачами і співробітниками коледжу протягом всього навчального року.

Вищезазначені заходи, а також інші форми роботи (підготовчі курси, пробні контрольні роботи, дні відкритих дверей, тестування старшокласників

тощо) спрямовані на формування іміджу коледжу, інформування молоді щодо напрямків підготовки фахівців, попиту на ринку праці. Це сприяє тому, що коледж постійно виконує плани прийому студентів.

За обсягом регіонального замовлення підготовки фахівців у 2022 році за освітньо-професійним рівнем фахового молодшого бакалавра зараховано 150 осіб за регіональним замовленням та 11 здобувачів освіти зараховані за рахунок коштів фізичних осіб.

Контингент здобувачів освіти на початок навчального року склав 572 здобувача освіти, з яких 36 осіб навчаються за контрактом. За звітний період відраховано 18 здобувачів освіти з різних обставин.

З метою збереження контингенту викладачами коледжу проводиться індивідуальна робота, ведуться додаткові заняття, консультації, впроваджуються особистісно-орієнтовані технології навчання.

Кадровий склад педагогічних працівників коледжу станом на 01.01.2023 складає 49 осіб, з яких мають вищу категорію - 26 осіб, 12 викладачів вищої категорії мають звання «викладач-методист». Середній вік викладацького складу – 51,5 років.

У коледжі існує система організації наукової роботи здобувачів освіти. З матеріалами творчих робіт здобувачі освіти виступають на конференціях, семінарах, які систематично проводяться у коледжі, регіоні.

За результатами Всеукраїнських, обласних та міських олімпіад, конкурсів та конференцій в 2021/2022 н.р. отримано:

- диплом II та III ступеня за перемогу у XV Всеукраїнській онлайн-олімпіаді з історії;
- 2 дипломи II ступеня та 3 дипломи III ступеня за перемогу у Всеукраїнській олімпіаді «На урок» з англійської мови;
- диплом III ступеня за перемогу у XV Всеукраїнській інтернет-олімпіаді «На урок» з інформатики;
- дипломи I, II та III ступеня у XII Всеукраїнській інтернет-олімпіаді «На урок» з математики;
- дипломи I та II ступеня у Всеукраїнській інтернет-олімпіаді «На урок» з хімії;
- призові місця у різних номінаціях за участь 16 здобувачів освіти у XII Всеукраїнській науково-практичній конференції "Авіація та космонавтика".

З 2021 року на базі коледжу працюють гуртки технічної творчості: «Основи НДД (Мехатроніка) КПНЗ «Мала академія наук учнівської молоді «ДОР», «Еко-стиль: поводження з відходами КПНЗ «Мала академія наук учнівської молоді «ДОР» під керівництвом викладача спеціальних дисциплін Юрія Кіфорука. Робота гуртка сприяє підготовці обдарованих здобувачів освіти коледжу для участі в обласних, всеукраїнських та міжнародних конкурсах, науково-практичних конференціях.

У коледжі велика увага приділяється розвитку фізичної культури та спорту. За результатами спортивних змагань 2021/2022 н.р. здобувачі освіти коледжу посіли наступні призові місця:

1. У міських змаганнях:
  - легка атлетика (жовтень) – IV місце;
  - міні – футбол – III місце;

- легкоатлетичний крос – III місце.

2. У обласних змаганнях:

- III місце у відкритому всеукраїнському юнацькому турнірі з бадмінтону;

- I місце у чемпіонаті міста з бадмінтону;

- I місце з бігу 110 м з/б;

- II місце 60 з/б;

- 2 здобувача освіти коледжу III місце з бігу 110 м з/б серед юнаків;

- I місце – спаринг, III місце – дивізіон;

- I місце у Чемпіонаті області зі спортивної акробатики.

Коледж має затверджений перспективний план підвищення кваліфікації викладачів, виконання якого постійно контролюється директором коледжу. Проходження атестації педагогічними працівниками сприяє активізації їх професійної діяльності, стимулювання до професійного самовдосконалення, безперервної фахової освіти, підвищення рівня компетентності, майстерності та ефективності роботи.

За результатами атестації 6 педагогічних працівників коледжу в 2021/2022 н. р. 1 викладачу присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», 5 викладачів підтвердили присвоєну раніше кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» (з них 1 викладач підтвердив присвоєне педагогічне звання «викладач-методист» та 2 викладачам було присвоєно педагогічне звання «викладач-методист»). Викладачі коледжу підвищують кваліфікацію в закладах вищої освіти та на різних платформах масових відкритих онлайн-курсів. Досвід, вивчений під час проходження підвищення кваліфікації та стажування, впроваджується викладачами для підвищення педагогічної майстерності щодо удосконалення освітнього процесу. Плани підвищення кваліфікації виконуються в повному обсязі.

Коледж продовжує роботу за укладеними договорами про співпрацю з ЗВО III-IV р. а. міста, області та країни, а саме: Дніпровським національним університетом імені Олеся Гончара, Українським державним університетом науки і технологій, Східноукраїнським національним університетом імені Володимира Даля, Комунальним закладом вищої освіти «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпропетровської обласної ради», ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури», Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка», Дніпровським державним технічним університетом, Національним аерокосмічним університетом імені М.Є. Жуковського, Харківським Національним Університетом Внутрішніх Справ та Харківським державним університетом харчування та торгівлі. Предметом плідної співпраці є впровадження системи ступеневої підготовки фахівців з урахуванням новітніх досягнень науки, техніки та технологій, соціально вагомих педагогічних та наукових ідей. До закладів освіти III-IV р.а. щорічно зараховується на навчання до 70% випускників.

Освітній процес у 2021/2022 навчальному році завершено відповідно до освітнього законодавства з урахуванням вимог та обмежень, обумовлених воєнним станом в Україні (з 24.02.2022) та карантинними посиленними протиепідеміологічними заходами у зв'язку з поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-COV-2

згідно графіка освітнього процесу без подовження навчання та ущільнення освітнього процесу з урахуванням виконання освітніх програм.

Випуск 134 здобувачів освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста здійснено вчасно. За результатами захисту дипломних проектів (робіт) 57 % випускників захистились на «відмінно», 2 дипломних проекта (роботи) виконано з макетами практичного використання, розроблено 44 дипломні роботи з програмно-практичною реалізацією.

2021/2022 навчальний рік розпочато в умовах особливостей організації освітнього процесу, керуючись Постановою МОЗ України від 06.09.2021 р. № 9 «Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (Covid-19)» та введенням воєнного стану в Україні відповідно до Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 № 64/2022. На виконання протиепідемічних заходів було організовано: внесення змін до розкладу роботи коледжу; складений графік, за яким відбувався допуск здобувачів освіти до коледжу; розроблені маршрути руху здобувачів освіти; розроблено графік харчування здобувачів освіти; навчальні групи закріплені за кабінетами, після проведення занять в яких організовано прибирання з проведенням дезінфекції; організовано забезпечення засобами індивідуального захисту працівників коледжу із розрахунку на місяць; на всіх входах до коледжу організовані місця для обробки рук антисептичними засобами; організований централізований збір та утилізація використаних засобів індивідуального захисту; медичний кабінет коледжу забезпечений усіма необхідними засобами надання першої допомоги. Усі заходи були спрямовані на запобігання ускладнення епідемічної ситуації внаслідок поширення коронавірусної хвороби (Covid-19) у приміщеннях коледжу. В умовах воєнного стану з 25.02.2022 освітній процес відбувався згідно плану забезпечення заходів правового режиму воєнного стану в Україні на виконання Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 № 64/2022.

Відповідно до протоколу позачергового засідання Дніпропетровської регіональної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій від 17.10.2021 № 29 та листа Департаменту освіти і науки ОДА від 18.10.2021 № 7634/0/211-21 з 18.10.2021 року освітній процес у коледжі здійснюється з використанням виключно технологій дистанційного навчання, без змін до графіка освітнього процесу на 2021/2022 навчальний рік. На початку навчального року в коледжі було організовано загальну структуру дистанційного навчання навчальних груп на платформі Google Classroom сервісу G Suite for Education. Під час дистанційної форми навчання здобувачів освіти коледжу викладачами також використовуються сервіси відеоінструментів Zoom, Meet, соціальні мережі та месенджери, онлайн доступ до електронної бібліотеки коледжу та до електронного контенту навчально-методичних матеріалів викладачів коледжу у відкритому доступі.

Бібліотека Коледжу є навчальним, інформаційним та культурно-просвітницьким структурним підрозділом, який забезпечує освітній процес

закладу фахової передвищої освіти, та центром підтримки і забезпечення освітніх завдань та осередком виховання культурної соціальної самосвідомості.

В інформаційному забезпеченні освітнього процесу значну роль відіграє бібліотека Коледжу, яка є інформаційним центром Коледжу, центром підтримки і забезпечення освітніх завдань та осередком виховання культурної і соціальної самосвідомості.

Мета бібліотеки: виступати і просувати цінності і важливість високоякісних бібліотечних і інформаційних послуг, які сприяють соціальному, культурному та економічному росту. Вкладаючи свій досвід і ресурси, ми покращуємо рівний доступ до друкованої та електронної інформації, а також ресурсів культурної спадщини для навчання, творчості і іновачії.

Бібліотечний фонд складає 74013 примірників. Бібліотека коледжу отримує 25 періодичних видань, з них 3 газети і 22 журнали за напрямком підготовки, з них фахових періодичних видань - 10 найменувань, освітніх видань - 10 найменувань.

Забезпеченість студентів навчальною літературою, з урахуванням електронних версій підручників, складає 100 % .

В умовах освітнього процесу за дистанційною та змішаною формами навчання, бібліотека забезпечує онлайн доступ до навчально-методичних матеріалів. Тільки за 2021/2022 навчальний рік кількість завантажень здобувачами освіти лекцій та методичних рекомендацій викладачів коледжу склала 16362 завантажень, а загальна кількість завантажень навчальних матеріалів досягла 252012, кількість звернень до електронного каталогу бібліотеки перевищила два мільйони запитів (2306548).

Виконуються замовлення у групі Бібліотека КРЕ у Telegram. Бібліотека розміщує матеріали для проведення виховних годин, масових заходів, тощо. Приймає замовлення на електронні копії окремих статей із журналів і збірників (з дотриманням авторських прав), крім того, бібліотека надає онлайн послуги з отримання класифікаційного індексу (за системою УДК) до наукових публікацій, статей, методичних розробок, надає відповіді на конкретні запити та складає бібліографічні списки літератури за цими запитами.

Веб-сайт бібліотеки КРЕ: <https://librarycre.wordpress.com/> - головний засіб позиціонування бібліотеки, який розповідає про новини бібліотеки, заходи, проекти, віртуальні та офлайн виставки. Меню сайту «Електронний каталог» та «Електронні документи» надають прямий доступ до повнотекстних баз даних текстів підручників та художніх творів за програмами 10-11 класів, в тому числі і додаткових. Крім текстів, бази даних включають посилання на аудіо та відеофайли. Також на сайті розміщено публікації, методичні та інформаційні матеріали, з додаванням бібліографічних списків.

На сторінці «Виставки» [https://librarycre.wordpress.com/virtual\\_display/](https://librarycre.wordpress.com/virtual_display/) збираються посилання на усі виставки, які організуються бібліотекою. Тільки з 1 вересня 2021 року експоновано більше 20 виставок.

Сайт бібліотеки публікує матеріали на допомогу освітньому процесу, виховним годинам, знайомить з джерелами наукової інформації, посиланнями на пошук електронних схем, надає відомості про бібліотечні послуги і

забезпечує доступ до електронних ресурсів, в тому числі до відкритих освітніх ресурсів.

Сторінка бібліотеки на Фейсбук: <https://www.facebook.com/drpbklibr> – розміщує фото з виставками, спільними заходами, щорічна онлайн участь у Всеукраїнському диктанті Національної єдності, zoom-конференції, тощо), посилення на публікації до ювілейних дат письменників та історичних діячів, надає рекомендації студентам та викладачам на допомогу освітньому процесу.

Завідувач бібліотеки є засновником і адміністратором групи [«Методрада»](#). «Методрада» - скарбничка досвіду бібліотек закладів фахової передвищої освіти, пропонує новини освіти і бібліотечної справи, зразки положень, документів обліку, стандарти і багато іншого. Платформа, створена для професійної підтримки завідувачів бібліотек профтехосвіти та фахових коледжів міста Дніпро та Дніпропетровської області. До групи входять керівники бібліотек закладів вищої освіти з усієї України, університетів Дніпра, Києва, Харкова, Запоріжжя та інших міст.

Завідувач бібліотеки успішно завершила навчання обсягом 58 академічних годин (лекції, тести, практичні заняття) на дистанційному курсі «Бібліотека у цифровому середовищі. Цифрова бібліографія», а також успішно пройшла курси академії CISCO: «Вступ до Інтернету речей», «Вступ до Кібербезпеки».

## **2. Фінансово-господарська діяльність**

На 2022 рік Департаментом освіти і науки заплановано фінансування коледжу в розмірі 22058107,00 грн.

За 11 місяців 2022 року Коледж отримав фінансування в повному обсязі в сумі 19664352,00 грн.

Були проведені наступні виплати:

- заробітна плата, в т.ч. відпускні, матеріальна допомога до відпустки, щорічна грошова винагорода, за сумлінну працю, надбавка за престижність праці в повному обсязі, що складає - 11543467,00 грн.;
- нарахування на з/плату - 2508339,00 грн.;
- харчування сиріт, поповнення гардеробу в сумі - 197835,00 грн.;
- комунальні послуги (газ, вода, ел. енергія – 1137744,00 грн.;
- стипендія – 3910748,00 грн.;
- інші виплати студентам-сиротам в сумі 24156,00 грн. (на підручники, при працевлаштуванні).

За 11 місяців 2022 року Коледж отримав дохід по спеціальному фонду в розмірі 572035,00 грн.:

- від оренди - 46913,00 грн.
- контрактне навчання та підготовчі курси – 473781,00 грн.
- господарська діяльність – 51341,00 грн.

Основна сума доходів, яка надійшла на рахунок коледжу була використана для сплати комунальних послуг, податків, придбання матеріалів для господарських потреб, лікарські засоби, засоби індивідуального захисту та технічне обслуговування котельні.

Встановлена бюджетна та фінансова звітність, статистична звітність надається до Департаменту освіти і науки згідно графіків своєчасно.

На рахунок благодійних внесків у 2022 році надійшли кошти в сумі 3600,00 грн.

### **3. Матеріально-технічне забезпечення**

За звітний період було зроблено наступне:

- збільшено кількість камер відеоспостереження;
- проведено оновлення та заміна наглядних інформаційних плакатів в навчальному корпусі та в окремих лабораторіях і кабінетах;
- виготовлений та встановлений новий інформаційний стенд (шестикутники) біля входу до коледжу;
- оновлено освітлення прилеглої території зі сторони вул. Шмідта;
- виконано поточний ремонт даху;
- триває заміна люмінісцентних ламп на світлодіодні в навчальному корпусі;
- виконано поточний ремонт обладнання котельні;
- здійснена заміна старих вікон на металопластикові в 4-х аудиторіях з метою енергозбереження.

### **4. Стан матеріально – технічного забезпечення розвитку закладу освіти та результати інноваційної діяльності**

Здійснюється поточне і перспективне планування навчально-виробничої роботи, а саме: планування практичної підготовки здобувачів освіти, планування роботи кабінетів і лабораторій, роботи технічних гуртків, складається щорічний план розвитку матеріально-технічної бази Коледжу, графік освітнього процесу, план роботи підрозділу сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти і випускників, план закупівель лабораторного обладнання, комп'ютерної техніки, устаткування тощо.

Відповідно до освітніх стандартів, навчальних та робочих планів спеціальностей розроблені наскрізні програми практичної підготовки, програми окремих видів практик та робочі програми навчальної практики відповідних спеціальностей.

В Коледжі для організації навчально-виробничої роботи є: дві навчально-виробничі майстерні, навчальні лабораторії та кабінети, підрозділ сприяння працевлаштуванню.

Практична підготовка здобувачів освіти Коледжу здійснюється шляхом проходження практики на підприємствах, в установах та організаціях згідно з укладеними договорами або у структурних підрозділах Коледжу.

Починаючи з другого курсу навчання у Коледжі проводиться цілеспрямована професійно-практична орієнтація здобувачів освіти, що забезпечує відповідний набір навчальних практик та специфіку їх проведення. Відповідно до навчальних планів спеціальностей передбачено наступні види навчальних практик: електрорадіомонтажна, електрорадіовимірвальна, комп'ютерна та з програмування. Формами і методами реалізації завдань



навчальної практики у Коледжі є: практичний показ, демонстрація, організація самостійних спостережень студентів, екскурсії, дослідження, індивідуальні та комплексні завдання, конкурси тощо.

Відповідно до навчальних планів підготовки фахівців на старших курсах здобувачі освіти проходять виробничу практику: для отримання робітничої професії, технологічну та переддипломну на підприємствах міста.

Закладом освіти розглядається можливість сумісно з підприємствами щодо організації навчання за дуальною формою.

Коледж зберігає бази практики і укладає нові угоди з підприємствами та організаціями різних форм власності. Базами практики станом на 01.01.2023 стали 12 підприємств-замовників: ТОВ «Ньюкос», Інформаційна агенція видання «Гортранс», АТ КБ «Приватбанк», ТОВ «Дія Лайт», ТОВ СП «Ліфтсервіс Дніпро», ТОВ «Мега Лінк», ТОВ Телекомпанія «Телевідео-С», ПП «КІПЦ Брандмауер», ПП ВКФ «Раледа», ТОВ «Стазар», ТОВ «ДЦТС», ТОВ ВКП «Проммонтаж-Реконструкція».

Усі бази практики відповідають вимогам програм відповідних видів практики.

Серед баз практики є організації і підприємства, які забезпечують реалізацію умов професійно-практичної спрямованості: наступність, спадкоємність, перспективність. Керівництво практикою здійснюють висококваліфіковані фахівці.

У Коледжі організована індивідуальна робота зі здобувачами освіти, яка сприяє становленню їх як особистостей, розвитку творчих здібностей та створенню умов для розвитку творчого потенціалу під час дослідної роботи, курсового та дипломного проектування. Коледж активно співпрацює з Дніпровським Департаментом освіти і науки в рамках Всеукраїнського конкурсу “Wordskills Ukrain” з метою популяризації робітничих професій, професійної орієнтації молоді, інтеграції професійної освіти до світового освітнього простору.

На IV курсі навчання у Коледжі здобувачі освіти виконують курсові проекти (роботи) та дипломні проекти (роботи), захист яких є необхідною умовою отримання кваліфікації молодший спеціаліст або фаховий молодший бакалавр. У закладі освіти відповідними цикловими комісіями розроблені методичні вказівки до виконання курсових проектів (робіт) та дипломних проектів (робіт).

Обов'язковим компонентом навчальних програм з трьох спеціальностей (123 «Комп'ютерна інженерія», 171 «Електроніка», 172 «Телекомунікації та радіотехніка») для здобуття кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста, фахового молодшого бакалавра є дипломне проектування.

При організації дипломного проектування у Коледжі проводяться відповідні заходи: затверджуються теми дипломних проектів (робіт) та призначаються керівники дипломного проектування; розробляються графіки виконання дипломних проектів; затверджується графік консультацій з дипломного проектування; проводяться консультації з усіх розділів пояснювальної записки для дипломників.

Особлива увага в Коледжі приділяється адаптованості студента до ринку праці. Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 серпня

2010 року №1726-р «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» у Коледжі створено підрозділ сприяння працевлаштуванню випускників.

У своїй роботі підрозділ керується чинним законодавством України, відповідно до своєї специфіки діяльності, Статутом Коледжу, Положенням про підрозділ щодо сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти і випускників, наказами та розпорядженнями керівництва Коледжу.

Основною метою діяльності підрозділу є створення сприятливих умов для подальшого розвитку взаємного співробітництва між Коледжем, випускниками, підприємствами та організаціями; вирішення питань з працевлаштування випускників і здобувачів освіти; проходження здобувачами освіти всіх видів практики.

Коледж має сучасну матеріально-технічну базу. Відповідно до ліцензійних умов матеріально-технічна база повністю відповідає нормативам для підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» та «фаховий молодший бакалавр».

Розвиток матеріально-технічної бази Коледжу здійснюється відповідно до навчальних планів конкретної спеціальності та перспективного плану розвитку Коледжу. Основними напрямками розвитку матеріально-технічної бази є: створення нових кабінетів і лабораторій; оснащення навчальних аудиторій сучасними технічними засобами навчання; оновлення лабораторної бази зі спеціальностей; створення спеціалізованих телекомунікаційних аудиторій для організації відео- та конференц – зв'язку тощо.

В цьому році створено сучасну лабораторію «Програмування і хмарних технологій» під керівництвом зав. лабораторією Цапко Д.В.

За звітний період також для лабораторії 212 «Комп'ютерної техніки» придбано 12 системних блоків.

Усі приміщення відповідають санітарно-технічним вимогам, про що свідчить санітарний паспорт Коледжу та акт перевірки готовності закладу освіти до навчального року.

## **5. Інформація про додержання вимог щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов навчання здобувачів освіти**

Організація роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у Коледжі здійснюється згідно з вимогами законів України «Про охорону праці», «Про освіту», «Про дорожній рух» та нормативно-правових актів з охорони праці. Робота з охорони праці спрямована на забезпечення здорових і безпечних умов праці, проведення освітнього процесу й запобігання травматизму серед студентів, викладачів та співробітників закладу освіти.

У Коледжі відповідно до статті 15 Закону України «Про охорону праці» створено службу з охорони праці, розроблено та наказом директора затверджено Положення про організацію роботи з охорони праці.

Зміст і структура роботи з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності визначається річним планом роботи з охорони праці та розробленими службою охорони праці і затвердженими в установленому порядку комплексними заходами з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.

Навчання та перевірка знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності студентів, викладачів, співробітників проводиться відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України. У закладі освіти систематично проводяться інструктажі з питань охорони праці, здоров'я, безпеки дорожнього руху, попередження побутового травматизму зі студентами, викладачами та співробітниками Коледжу. Журнали вступного та первинного інструктажів з охорони праці наявні і оформлені у встановленому порядку.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України директор Коледжу, його заступники та інженер з охорони праці періодично проходять планове навчання та перевірку знань з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки.

З метою поліпшення профілактичної роботи щодо забезпечення пожежної безпеки, профілактики побутового травматизму серед здобувачів освіти і працівників проводяться навчання і перевірка знань з питань безпеки життєдіяльності. Систематично проводиться інструктаж з протипожежної безпеки зі здобувачами освіти, які проживають у гуртожитку. Щороку по Коледжу затверджуються заходи щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, а також низка інших програм і заходів щодо покращення профілактичної роботи серед здобувачів освіти та співробітників Коледжу. Своєчасно виконувалися планово-попереджувальні ремонти та огляди електрообладнання.

Щороку у закладі освіти згідно з планом основних заходів цивільного захисту проводяться об'єктові тренування з питань цивільного захисту при виникненні надзвичайних ситуацій на території Коледжу з евакуацією здобувачів освіти та працівників з метою відпрацювання, закріплення та перевірки знань у разі надзвичайних ситуацій та навичок виконання здобувачами освіти та працівниками Коледжу дій, щодо запобігання можливих надзвичайних ситуацій.

Протягом звітнього періоду були організовані слухання на засіданнях педагогічної та адміністративної ради Коледжу звіти керівників структурних підрозділів щодо створення здорових і безпечних умов праці при проведенні освітнього процесу, здійснення заходів з охорони праці, передбачених колективним договором.

З метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) у навчальному 2021-2022 році Коледж здійснює свою діяльність з урахуванням необхідності забезпечення належних протиепідемічних заходів, спрямованих на запобігання ускладненню епідемічної ситуації внаслідок поширення коронавірусної хвороби (COVID-19). Закладом освіти у 2021-2022 році придбано засоби індивідуального захисту, індивідуальної гігієни, дезінфікуючі засоби.

## 6. Соціальна робота

В коледжі виконується програма соціального розвитку та забезпечуються усі соціальні гарантії, які гарантовані педагогічним працівникам.

В коледжі створено необхідні соціально-побутові умови для навчання, медичного обслуговування, харчування та фізичного вдосконалення студентів і викладачів.

Окремим видом діяльності є надання психологічної підтримки студентам та викладачам. Велика робота проводилась практичним психологом коледжу щодо процесу адаптації студентів нового набору. Так, в групах I-го курсу проводяться психологічні тренінги: знайомства, розвитку комунікативних вмінь та навичок, вміння спілкуватися.

Протягом 2022 року Коледж активно співпрацював з громадськими організаціями «Два береги» та «Десяте квітня», Агенством ООН у справах біженців в Україні при проведенні соціальної роботи зі здобувачами освіти Коледжу.

Починаючи з жовтня 2022 року громадська організація «Два береги» (керівник Ірина Кобзева, соціальний педагог Коледжу) та за підтримки громадської організації «Десяте квітня» розпочали впровадження проєкту «Я – РЕСУРС» в рамках проєкту «Захист внутрішньо переміщених осіб, які постраждали від конфлікту та розширення прав та можливостей громади» у партнерстві з Агенством ООН у справах біженців в Україні для студентської молоді з числа громади м. Дніпро та ВПО, які навчаються у Коледжі. Метою проєкту є налагодження соціального діалогу між молоддю з числа місцевої громади м. Дніпро та ВПО; зниження рівня соціально-психологічної напруги серед молоді, надання ресурсної (психологічної) підтримки студентській молоді, яка навчається у Коледжі. Заходи проєкту відбувались у декілька етапів:

1. 20.10.2022 студентська молодь Коледжу долучилась до онлайн інтерактивного заходу «Єднаймося заради дії», відбулась групова дискусія «Наша сила в єдності», були відпрацьовані навички розуміння себе й інших людей, взаємин між людьми, опанування навичок ефективного слухання, набуття взаєморозуміння між молоддю з числа ВПО та місцевої громади, активізація процесу самопізнання та самоактуалізації.

2. 27.10.2022 здобувачі освіти Коледжу долучились до онлайн інтерактивного заходу «Ми – лідери змін». Під час інтерактивного заходу здобувачі освіти розкрили свій лідерський потенціал завдяки груповій дискусії «Сім складових успішного лідера»; на інтерактивній дошці Padlet створили «ДНК успішного лідера», опанували «Формулу успішного лідера», а саме функції лідерства, кроки виховання характеру лідера тощо; навчилися відрізняти керівника від лідера; відчули готовність працювати в команді. Пройшли тестування «Виявлення лідерських якостей особистості».

3. 03.11.2022 студентська молодь Коледжу долучилась до онлайн психологічного заходу «Мріємо та діємо разом». Інколи ми навіть і не замислюємось над тим, що наші мрії можуть бути різнокольоровими, а ми сьогодні спробували наші мрії розфарбувати в кольори «Якого кольору Ваша мрія?». Усі разом поміркували над тим, а про що мріє сучасне юнацтво? Та

якими були наші мрії до війни, та як вони змінились, і про що ми мріємо зараз. Керівниця проєкту Ірина Кобзева поділилася з учасниками власними історіями про мрії та як вона їх реалізувала вже в дорослому житті. Час тренінгу плинув швидко та наприкінці учасників очікувала «Фея Мрій».

4. 10.11.2022 у всесвітній день молоді на базі Коледжу відкрито молодіжний простір «МОЛОДЬ\_ХАБ», метою якого є налагодження соціального діалогу між молоддю з числа місцевої громади м. Дніпро та ВПО; зниження рівня соціально-психологічної напруги серед молоді, надання ресурсної (психологічної) підтримки студентській молоді, яка навчається у Коледжі.

18.11.2022 з метою запобігання сексуального насильства серед студентської молоді психологом та сексологом Іриною Кобзевою для першокурсників Дніпровського фахового коледжу радіоелектроніки було проведено інформаційну зустріч «Коли «ТАК» це дійсно «ТАК». Під час зустрічі молодь ознайомилась з поняттям емоційно безпечного сексу, а також детально розглянули поняття згоди. Також учасники розширили своє розуміння поняття сексуального насильства та дізнались куди звертатись у разі проблем. Захід відбувся до Європейського дня захисту дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства.

Також за ініціативи Ірини Кобзевої було надано психологічну допомогу працівникам Коледжу – проведені тренінги для зниження рівня соціально-психологічної напруги у період воєнних дій в країні.

З 12.10.2022 по 01.11.2022 здобувачі освіти, викладачі, співробітники Коледжу прийняли активну участь у благодійній акції «Зігрій Воїна» – зібрали більше 50 кг парафіну та воску для виготовлення окопних свічок та передали їх воїнам ЗСУ. Також відбувся збір речей та засобів гігієни для військових.

Згідно Плану заходів з реалізації Національної стратегії реформування системи юстиції щодо дітей на період до 2023 року, затвердженого розпорядженням Кабінетом Міністрів України від 27 листопада 2019 року №1335-р у коледжі серед неповнолітніх осіб проводились:

- інформаційно-просвітницька робота, спрямована на формування свідомого та поважливого ставлення до соціально позитивного способу життя;

- заходи, спрямовані на підвищення рівня обізнаності здобувачів освіти коледжу щодо правомірної поведінки, відповідальності за правопорушення (проведення лекцій, бесід, презентацій, відеолекторіїв, розроблення та розповсюдження буклетів, брошур, пам'яток та іншої друкованої продукції, розміщення електронних версій зазначених інформаційно-просвітницьких матеріалів на сайті бібліотеки коледжу).

Також проводились виховні години до Дня волонтера, Дня захисників та захисниць України, Дня збройних сил України, тематичні виставки в бібліотеці коледжу, спрямовані на проведення заходів національно-патріотичного виховання та реалізації Стратегії комунікації у сфері європейської інтеграції здобувачів освіти.

В кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці створені умови праці, які відповідають вимогам чинних нормативних актів, законодавству про охорону праці.

## **7. Запобігання корупції у коледжі**

У Коледжі проведено наступну роботу з питань запобігання та виявлення корупції:

- створено підрозділ запобігання корупції, наказом призначено відповідальну особу;

- проведено роз'яснювальну роботу по запобігання корупції щодо попередження студентів про персональну відповідальність за дачу неправомірної вигоди викладачам (матеріальних цінностей, грошей, подарунків) при здачі заліків, екзаменів, курсових і дипломних проектів (робіт);

- проведено нараду з членами трудового колективу коледжу з питань запобігання корупції. Викладачів, працівників та педагогічних працівників коледжу повідомлено про відповідальність за вчинення корупційних діянь – отримання неправомірної вигоди.

Звернень та перевірок за повідомленнями щодо причетності працівників закладу освіти до вчинених корупційних або пов'язаних з корупцією діянь не зареєстровано.

Звіт заслухано на загальних зборах трудового колективу коледжу (Протокол № 2 від 08.12.2022 року).

Директор коледжу

Василь ТИХОНОВ